Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Саидов Заурбек Аслаубекович
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.07.2023 14:02:58
Уникальный программный ключ:
2e8339f3ca5e6a5b4531845a12d1bb5d1821f0ab

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Чеченский государственный университет
имени Ахмата Абдулхамидовича Кадырова»

ФИЛОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА «ЧЕЧЕНСКАЯ ФИЛОЛОГИЯ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ
Научно-педагогическая практика

Уровень высшего образования
Подготовка кадров высшей квалификации

Группа научных специальностей
5.9. Филология

Научные специальности:
5.9.5 Русский язык. Языки народов России

Форма обучения – очная

1. Общие положения

Рабочая программа научно-педагогической практики регламентирует содержание, организацию, порядок проведения научно-педагогической практики (далее – практика) для аспирантов, обучающихся по научной специальности 5.9.5. Русский язык. Языки народов России, а также порядок их отчетности.

Рабочая программа научно-педагогической практики (далее – программа научно-педагогической практики, программа практики) регламентирует содержание, организацию, порядок проведения научно-педагогической практики и порядок отчетности аспирантов.

Программа научно-педагогической практики разработана в соответствии с:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;

приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 951 «Об утверждении Федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)»;

приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

Уставом и локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный лингвистический университет» (далее – Университет, ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»).

Научно-педагогическая практика является составной частью программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее – программа аспирантуры) и представляет собой одну из форм организации практической подготовки аспиранта в области научной деятельности и приобретения опыта профессиональной педагогической деятельности.

Программа научно-педагогической практики обеспечивает расширение и закрепление теоретических и практических знаний, умений и навыков, полученных аспирантами в процессе освоения научного и образовательного компонентов программы аспирантуры. При освоении программы аспирантуры по научной специальности 5.9.5. Русский язык. Языки народов России инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья Университет реализует адаптированную программу научно-педагогической практики с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких аспирантов.

2. Цель и задачи практики

Целью научно-педагогической практики является:

овладение знаниями, умениями и навыками самостоятельной научно-исследовательской деятельности в области филологии и в смежных сферах гуманитарного знания с использованием современных методов исследования и информационно-коммуникационных технологий;

овладение знаниями, умениями и навыками, необходимыми в процессе преподавания в высшей школе для оптимального решения возникающих задач и приобретением опыта организационной и воспитательной работы;

формирование навыков внедрения результатов научного исследования в учебный процесс.

Задачи, решаемые в ходе научно-педагогической практики:

– приобрести навыки работы в проектных исследовательских коллективах по решению научных задач;

– сформировать умение выбирать оптимальные для решаемых задач методы и методики исследования, в том числе с использованием сквозных технологий;

– сформировать умение анализировать и интерпретировать теоретический и эмпирический материал исследования в синхронии и диахронии;

– сформировать критическое мышление, умение оценивать результаты научных исследований с точки зрения их полноты, достоверности, теоретической и практической ценности;

– сформировать навыки профессиональной коммуникации, в том числе публичного представления полученных научных результатов;

– апробировать результаты осуществляемого научного исследования в образовательной организации ВО;

– ознакомиться с видами учебных занятий, методикой их проведения, методически эффективными приемами и средствами обучения;

– приобретение опыта планирования учебного занятия (лекции, семинара, практического занятия) с выбором учебного материала, адекватного целям и задачам обучения, а также соотносимого с темой проводимого исследования;

– разработка научно-методических материалов для реализации учебных дисциплин, содержательно близких к области научного исследования аспиранта.

3. Перечень планируемых результатов прохождения научно-педагогической практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы аспирантуры

Перечень планируемых результатов прохождения научно-педагогической практики
Знать: – специфику и механизм научно-исследовательской деятельности, ее методологический инструментарий; – основы педагогической и учебно-методической работы образовательных организаций

высшего образования – состав и содержание нормативных документов, регулирующих образовательную деятельность в области высшего образования;

Уметь:

- проектировать и осуществлять комплексные исследования, включая междисциплинарные;
- использовать полученные научные результаты в образовательной деятельности;
- использовать философскую методологическую культуру в научных исследованиях профессиональных проблем;
- реализовывать основные требования к педагогической деятельности в сфере высшего образования;

Владеть:

- способностью самостоятельной научно-исследовательской деятельности с использованием исторического опыта и достижений философии науки;
- современными методами и средствами педагогической деятельности, средствами профессиональной коммуникации, обеспечивающими успешность педагогической деятельности;
- навыками использования полученных научных результатов в образовательной деятельности;
- особенностями профессиональной педагогической коммуникации в сфере филологического образования;
- современными методами и средствами педагогической деятельности, эффективными приемами организации процесса обучения чеченскому языку;
- конструировать и осуществлять учебно-педагогический процесс с использованием современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных, технологий.

4. Место научно-педагогической практики в структуре программы аспирантуры

В структуре программы аспирантуры по научной специальности 5.9.5. Русский язык. Языки народов России научно-педагогическая практика относится к блоку «Практика» образовательного компонента учебного плана, является обязательной, проводится на 3 курсе в 5 семестре.

Научно-педагогическая практика базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных при освоении научного компонента программы аспирантуры:

Наименование этапа научного компонента	Результаты освоения этапа научного компонента
ор и анализ эмпирического материала и подготовка теоретического обзора	Знать: - современные принципы и методы осуществления научно-исследовательской деятельности; возможности современных информационно-коммуникационных технологий и возможности применения

	<p>информационных систем в научных исследованиях.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать в самостоятельной научно-исследовательской деятельности общенаучные и специальные приемы и методы, а также информационно-коммуникационные технологии. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностью эффективно применять современные методы научного анализа, синтеза, эксперимента и описания языкового материала; - навыком использования основных информационных поисковых и экспертных систем, специализированных программ обработки информации, баз данных.
<p>Анализ и систематизация теоретического материала</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сложившиеся в современной науке подходы к пониманию проблематики проводимого диссертационного исследования; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - критически оценивать различные концепции, содержательные составляющие их методологии для последующего использования в своей научно-исследовательской работе; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностью самостоятельно осуществлять научно-исследовательскую деятельность в соответствии с актуальными научными тенденциями
<p>Апробация диссертационного исследования: выступление на научных и научно-практических конференциях с публикацией тезисов докладов</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закономерности организации профессионального дискурса и принципы научной коммуникации на государственном и иностранном языках; - особенности виртуальной научной коммуникации и правила межкультурного обмена научной информацией. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперировать основополагающими терминами и понятиями современной лингвистики; - применять современные методы и новейшие технологии для презентации результатов научных достижений. <p>Владеть:</p>

	- системой организации профессионального дискурса и лингвистическим понятийным аппаратом для осуществления научной коммуникации на государственном и иностранном языках с применением новейших технических средств.
Написание текста диссертации	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методологические принципы исследований, в том числе междисциплинарных; теоретические основы организации научно-исследовательской работы; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные; излагать результаты научных исследований с учетом особенностей научного дискурса; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами осмысления и критического анализа информации; приемами анализа холистических объектов на основе целостного системного научного мировоззрения.
Подготовка диссертации к оценке на предмет ее соответствия критериям, установленным в соответствии с ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике"	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативные требования к кандидатским диссертациям. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аргументировать положения, выносимые на защиту; - вести научную дискуссию с оппонентами в сложившихся этических рамках. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук и презентации результатов диссертационного исследования, в том числе с использованием современных информационно-коммуникационных технологий.
Подготовка публикаций в рецензируемых журналах из Перечня ВАК, МБНЦ и (или) результатов интеллектуальной деятельности	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - этапы работы над научной статьей, ее структурные компоненты, правила написания и оформления научной статьи, требования к публикациям; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - четко и логично излагать теоретические основы исследования, описывать его методы, формулировать цели и задачи, систематизировать результаты.

	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками академического письма на чеченском языке, составления аннотаций в соответствии с принципами академического письма на английском языке.
--	---

5. Общая трудоемкость научно-педагогической практики

В соответствии с учебным планом по научной специальности 5.9.5. Русский язык. Языки народов России общий объем научно-педагогической практики аспирантов составляет 3 зачетные единицы. Продолжительность – 108 академических часов.

6. Структура и содержание научно-педагогической практики

Содержание научно-педагогической практики определяется выпускающей кафедрой в соответствии с федеральными государственными требованиями (далее – ФГТ), программой аспирантуры по научной специальности 5.9.5. Русский язык. Языки 13 народов России, с учетом целей и задач этапов освоения научного и образовательного компонентов программы аспирантуры, научно-педагогической практики, а также специфики деятельности предприятия (учреждения, организации), в котором аспиранты проходят практику.

В ходе научно-педагогической практики аспирант выполняет следующие виды заданий:

- пройти инструктаж по технике безопасности, пожарной безопасности, правилам внутреннего распорядка организации;
- изучить документы, регламентирующие образовательную деятельность в принимающей организации;
- изучить отчетные документы о НИР, выполняемой принимающей кафедрой, определить, какой вклад аспирант мог бы внести в общий проект;
- составить на основе индивидуального задания детальный план его выполнения и разместить в Trello;
- написать статью или параграф отчета о НИР, связанный с темой диссертации;
- выступить на научном семинаре, заседании кафедры, конференции с докладом по теме исследования;
- написать рецензию на научную статью/параграф отчета, подготовленную/ый одним из исполнителей НИР;
- посетить занятия 2–3 преподавателей принимающей кафедры, обсудить их с руководителем практики;
- разработать научно-методические материалы, позволяющие апробировать результаты диссертационного исследования на занятиях со студентами принимающей кафедры;
- составить план практического занятия или семинара с включением научно-методических материалов, отражающих результаты исследований аспиранта;

– провести 4 практических занятия или семинара, оценить свою работу в ходе ее обсуждения с руководителем практики;

– подготовить доклад о результатах научно-педагогической практики и выступить с ним на заседании кафедры;

– подготовить отчетные документы о практике.

№ п/п	Этапы научно-педагогической практики	Содержание этапа научно-педагогической практики
1.	Организационно-подготовительный этап	<ul style="list-style-type: none">– инструктаж по технике безопасности, пожарной безопасности, правилам внутреннего распорядка организации;– изучение аспирантом основных документов, регламентирующих образовательную деятельность в принимающей организации; – организационная беседа с руководителем практики, получение информации о научно-исследовательской, проектной и учебной работе принимающей кафедры;– консультация по поводу индивидуального задания;– составление аспирантом индивидуального плана прохождения практики
2.	Этап непосредственного прохождения научно-педагогической практики	<ul style="list-style-type: none">– участие в выполнении исследовательской работы, связанной с 14 темой диссертации, в рамках НИР принимающей кафедры;– написание рецензии на научную статью, подготовленную одним из исполнителей НИР;– посещение занятий, проводимых преподавателями принимающей кафедры, анализ занятий во время консультаций с руководителем практики;– разработка научно-методических материалов, содержательно близких к области научных интересов аспиранта, для внедрения результатов исследования в преподавание одной из учебных дисциплин;– составление плана практического занятия или семинара с включением научно-методических материалов, содержательно близких к области научных интересов аспиранта;– проведение практических занятий или семинаров;– обсуждение проведенных занятий с руководителем практики;– заполнение дневника практики
3.	Завершающий этап	<ul style="list-style-type: none">– защита результатов практики;– составления отчета о научно-педагогической

		практике.
--	--	-----------

7. Организация научно-педагогической практики

7.1. Руководство научно-педагогической практикой аспирантов осуществляют:

- руководитель практической подготовки от Университета (является руководителем программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Университета);
- руководитель практики от Университета (является научным руководителем аспиранта);
- руководитель практики от профильного структурного подразделения Университета из числа лиц, относящихся к научным и (или) научно-педагогическим работникам Университета;
- руководитель практики от профильной организации из числа работников профильной организации, относящихся к научным и (или) научно-педагогическим работникам (в случае проведения научно-педагогической практики в профильной организации).

7.2. Способы и формы проведения научно-педагогической практики:

Способ организации научно-педагогической практики – стационарный.

Научно-педагогическая практика проводится непрерывно – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного учебного периода для её проведения.

Практическая подготовка при проведении научно-педагогической практики организуется путем непосредственного выполнения аспирантами определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практическая подготовка при проведении научно-педагогической практики аспирантов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья 15 организуется с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

7.3. Места проведения научно-педагогической практики

В качестве мест проведения научно-педагогической практики аспирантов предусматриваются:

– структурные подразделения Университета, предназначенные для практической подготовки при проведении научно-педагогической практики (далее - профильные структурные подразделения Университета): профильные кафедры - кафедра чеченской филологии;

- характера, содержания деятельности структурного подразделения Университета/профильной организации и соответствия профиля их работы научной специальности 5.9.5 Русский язык. Языки народов России;
- возможностей структурного подразделения Университета/профильной организации в части численности, направляемых для прохождения научно-

педагогической практики аспирантов, наличия у структурного подразделения Университета/профильной организации условий для выполнения аспирантами определенных видов работ, предусмотренных программой научно-педагогической практики и связанных с их будущей профессиональной деятельностью;

- готовности профильного структурного подразделения Университета/ профильной организации выполнять требования настоящей программы и трудового законодательства;

- рекомендаций профессорско-преподавательского состава выпускающей кафедры в отношении отдельных аспирантов;

- письменных запросов – подтверждений, поступивших в адрес переводческого факультета и выпускающей кафедры чеченской филологии и теории словесности от профильной организации о готовности создать необходимые условия для прохождения аспирантами научно-педагогической практики в соответствии с настоящей программой и обеспечить надлежащее руководство практической подготовкой при прохождении научно-педагогической практики;

- наличия у Университета с профильными организациями договорных отношений. Аспиранты, совмещающие освоение программы аспирантуры с трудовой деятельностью, вправе проходить научно-педагогическую практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям программы аспирантуры к проведению научно-педагогической практики, содержанию программы научно-педагогической практики и позволяет выполнить индивидуальное задание на период прохождения научно-педагогической практики.

7.4. Направление на научно-педагогическую практику

Направление на научно-педагогическую практику оформляется приказом Университета с указанием закрепления каждого аспиранта за профильным структурным подразделением Университета или профильной организацией (в случае проведения научно-педагогической практики в профильной организации), назначением руководителя практической подготовки от Университета, руководителя практики от Университета и руководителя практики от профильного структурного подразделения Университета/профильной организации (в случае прохождения научно-педагогической практики в профильной организации), а также с указанием вида и срока прохождения практики.

Для руководства научно-педагогической практикой, проводимой в профильном структурном подразделении Университета, назначается руководитель практической подготовки от Университета, руководитель практики от Университета и руководитель практики от профильного структурного подразделения Университета.

Для руководства научно-педагогической практикой, проводимой в профильной организации, назначается руководитель практической подготовки от Университета, руководитель практики от Университета и руководитель практики от профильной организации из числа работников профильной организации.

7.5. Особенности организации и проведения научно-педагогической практики

Заведующий выпускающей кафедрой:

- заключает договора о практической подготовке и согласовывает их с представителями профильных организаций, определяет места для проведения научно-педагогической практики;
- организует и проводит собрания с аспирантами по организационно-методическим вопросам с участием руководителей практической подготовки от Университета и руководителей практики от профильного структурного подразделения Университета;
- вносит предложения о распределении аспирантов на научно-педагогическую практику;
- разрабатывает рекомендации по организации и проведению научно-педагогической практики;
- контролирует соблюдение сроков проведения научно-педагогической практики и соответствие ее содержания требованиям, установленным программой аспирантуры по научной специальности 5.9.5 Русский язык. Языки народов России;
- обобщает и анализирует предложения руководителей практической подготовки от Университета, руководителей практики от Университета и руководителей практики от профильного структурного подразделения Университета, направленных на устранение недостатков, выявленных в процессе её проведения;
- проверяет отчетные документы аспирантов о прохождении научно-педагогической практики;
- проводит промежуточную аттестацию аспирантов по научно-педагогической практике в установленные сроки;
- готовит отчеты и предложения по совершенствованию организации и проведения научно-педагогической практики. Руководитель практической подготовки от Университета:
- осуществляет контроль соответствия содержания индивидуальных заданий аспирантов задачам научно-педагогической практики, соотнесенным с видами и задачами профессиональной деятельности, указанными в программе аспирантуры по научной специальности 5.9.5 Русский язык. Языки народов России;
- согласовывает индивидуальные задания аспирантам для прохождения ими научно-педагогической практики;
- осуществляет взаимодействие с руководителями практики от Университета;
- оказывает методическую помощь руководителям практики от Университета, руководителей практики от профильного структурного подразделения Университета;
- оценивает результаты прохождения научно-педагогической практики аспирантами;
- готовит рекомендации по итогам научно-педагогической практики аспирантов, вносит предложения, направленные на её совершенствование. Руководитель практики от Университета:
- разрабатывает индивидуальные задания аспирантам для прохождения ими научно-педагогической практики;

- составляет с руководителем практики от профильного структурного подразделения Университета совместный рабочий график (план) проведения научно-педагогической практики;
- оказывает методическую помощь аспирантам при выполнении ими индивидуальных заданий;
- осуществляет контроль выполнения индивидуальных заданий аспирантами;
- составляет отзыв о прохождении научно-педагогической практики аспирантом с выставлением рекомендуемой оценки по результатам научно-педагогической практики;
- составляет письменный отчет об итогах научно-педагогической практики, вносит предложения, направленные на её совершенствование. Руководитель практики от профильного структурного подразделения Университета:
- составляет с руководителем практики от Университета совместный рабочий график (план) проведения научно-педагогической практики;
- обеспечивает создание условий в профильном структурном подразделении Университета для реализации в полном объеме программы научно-педагогической практики, предоставление аспирантам оборудованных рабочих мест, позволяющих выполнить индивидуальное задание;
- обеспечивает безопасные условия прохождения научно-педагогической практики аспирантами, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводит инструктаж аспирантов по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- руководит прохождением научно-педагогической практики аспирантами в профильном структурном подразделении Университета;
- осуществляет постоянное взаимодействие с руководителем практики от Университета;
- оказывает методическую помощь аспирантам при выполнении ими индивидуальных заданий;
- осуществляет контроль и учет работы, выполняемой аспирантом;
- уведомляет руководителя практики от Университета и заведующего выпускающей кафедрой о неявке аспиранта к месту научно-педагогической практики или о его уклонении от выполнения программы научно-педагогической практики;
- проверяет подготовленные аспирантами материалы и отчетную документацию;
- составляет характеристику о результатах прохождения научно-педагогической практики аспирантом в профильном структурном подразделении Университета с выставлением рекомендуемой оценки по результатам научно-педагогической практики. Руководитель практики от профильной организации:
- обеспечивает создание условий в профильной организации для реализации в полном объеме программы научно-педагогической практики, предоставление

аспирантам оборудованных рабочих мест, позволяющих выполнить индивидуальное задание;

- обеспечивает безопасные условия прохождения научно-педагогической практики аспирантами, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводит инструктаж аспирантов по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- руководит прохождением научно-педагогической практики аспирантами;
- оказывает методическую помощь аспирантам при выполнении ими индивидуальных заданий;
- осуществляет контроль и учет работы, выполняемой аспирантом;
- уведомляет руководство Университета о неявке аспиранта к месту научно-педагогической практики или о его уклонении от выполнения программы научно-педагогической практики;
- проверяет подготовленные аспирантами материалы и отчетную документацию;
- составляет характеристику о результатах прохождения научнопедагогической практики аспирантом с выставлением рекомендуемой оценки по результатам научно-педагогической практики.

7.6. Права и обязанности аспирантов на различных этапах прохождения научно-педагогической практики

Обязанности аспиранта:

- пройти инструктаж по соблюдению правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности;
- ознакомиться с содержанием настоящей программы практики;
- принять участие в инструктаже по организационно-методическим вопросам, связанным с прохождением научно-педагогической практики, получить необходимые учебно-методические документы и материалы;
- согласовать с руководителем практической подготовки от Университета, руководителем практики от Университета и заведующим выпускающей кафедрой индивидуальное задание на период прохождения научно-педагогической практики;
- разработать примерный план работы на основании индивидуального задания для прохождения научно-педагогической практики (Приложение № 2);
- ознакомиться с основными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность структурного подразделения организации (учреждения); кадровым составом структурного подразделения организации и т.д.;
- выполнить индивидуальное задание для прохождения научно-педагогической практики;
- вести дневник научно-педагогической практики (Приложение № 3)¹ в соответствии с примерным планом работы;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка в ходе прохождения научно-педагогической практики;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;
- систематизировать результаты научной деятельности, полученные в ходе научно-педагогической практики, оформить соответствующие документы и материалы;
- систематизировать учебно-методические материалы по внедрению результатов проводимого научного исследования в учебный процесс, разработанные в ходе научно-педагогической практики;
- составить отчет о прохождении научно-педагогической практики (Приложение № 4) с приложением документов и материалов, подтверждающих результаты научно-педагогической практики;
- подписать дневник у руководителя практики от профильного структурного подразделения Университета/профильной организации (в случае прохождения научно-педагогической практики в профильной организации) и руководителя практики от Университета;
- представить руководителю практики от Университета для предварительного изучения подготовленный комплект отчетных документов: Титульный лист отчета о прохождении научно-педагогической практики (Приложение № 1); Индивидуальное задание для прохождения научно-педагогической практики (Приложение № 2); Дневник прохождения научно-педагогической практики (Приложение № 3); Отчет о прохождении научно-педагогической практики (Приложение № 4) с приложением разработанных в ходе научно-педагогической практики документов;
- подписать отчет у руководителя практики от Университета;
- получить характеристику с места прохождения научно-педагогической практики (от руководителя практики от профильного структурного подразделения Университета/профильной организации (в случае прохождения научно-педагогической практики в профильной организации));
- получить отзыв руководителя практики от Университета на отчет по научно-педагогической практике (Приложение № 5)
- прибыть на выпускающую кафедру факультета/института для сдачи зачета с оценкой в установленный срок. Права аспиранта:
- представлять на выпускающую кафедру в письменной форме собственные пожелания относительно места прохождения научно-педагогической практики;
- получать на выпускающей кафедре учебно-методические материалы, касающиеся научно-педагогической практики, для предварительного изучения;
- обсуждать с руководителем практики от Университета содержание индивидуального задания;

1 Дневник ведется аспирантом ежедневно или еженедельно в течение всего периода научно-педагогической практики. Он проверяется и визируется руководителем практики от профильного структурного подразделения Университета/ профильной организации.

В дневник записываются все виды работ, выполняемые аспирантом, и данные, необходимые для составления отчета.

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и техники безопасности, установленные в подразделениях и на рабочих местах в организации;

Для аспирантов устанавливается режим работы, обязательный для тех структурных подразделений организации, где они проходят научно-педагогическую практику. Продолжительность рабочего дня для аспирантов при прохождении научно-педагогической практики в организациях, учреждениях и на предприятиях составляет не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

- консультироваться с руководителем практики от Университета и руководителем практики от профильного структурного подразделения Университета/ профильной организации (в случае прохождения научно-педагогической практики в профильной организации) по вопросам прохождения научно-педагогической практики;

- вносить предложения по совершенствованию организации и проведения научно-педагогической практики;

- давать оценку условиям, созданным профильным структурным подразделением Университета/профильной организацией (в случае прохождения научно-педагогической практики в профильной организации) для прохождения научно-педагогической практики.

8. Оформление отчета о прохождении научно-педагогической практики

По итогам научно-педагогической практики аспирант оформляет и представляет на выпускающую кафедру комплект отчетных документов:

- Титульный лист отчета о прохождении научно-педагогической практики (Приложение № 1);

- Индивидуальное задание для прохождения научно-педагогической практики (Приложение № 2);

- Дневник прохождения научно-педагогической практики (Приложение № 3);

- Отчет о прохождении научно-педагогической практики (Приложение № 4). К отчету прилагаются разработанные при прохождении научно-педагогической практики документы и материалы, графики, таблицы, схемы, заполненные формы (бланки) документов;

- Отзыв руководителя практики от Университета на отчет по научно-педагогической практике (Приложение № 5);

Отзыв руководителя практики от Университета включает:

- титульный лист;

- сведения о наличии отчетных документов;

- оценку отчетных документов и материалов, представленных аспирантом;

- рекомендуемую оценку результатов работы аспиранта по решению задач, предусмотренных индивидуальным заданием для прохождения научно-педагогической практики (согласно программе научно-педагогической практики).

- Характеристику о результатах прохождения научно-педагогической практики аспирантом от руководителя практики от профильного структурного подразделения Университета/ Характеристику о результатах прохождения научно-педагогической практики аспирантом от руководителя практики от профильной организации (в случае прохождения научно-педагогической практики в профильной организации). В характеристике должны быть отражены следующие вопросы:

- качество выполнения аспирантом индивидуального задания;
- уровень его профессиональной подготовки, умение применять теоретические знания на практике, внедрять результаты проведенного научного исследования в учебный процесс образовательной организации высшего образования;
- способность самостоятельно, творчески решать поставленные задачи; • нравственные качества.

В конце характеристики должна быть выставлена рекомендуемая оценка по результатам научно-педагогической практики. Отчетные документы по научно-педагогической практике, включая характеристику о результатах прохождения научно-педагогической практики, должны быть заверены печатью организации (в случае прохождения научно-педагогической практики в профильной организации). Если у организации нет печати, характеристика должна быть оформлена на фирменном бланке профильной организации.

9. Примерные оценочные материалы для текущего контроля, контроля самостоятельной работы аспирантов при прохождении научно-педагогической практики и проведения промежуточной аттестации по результатам прохождения научно-педагогической практики аспирантов

9.1. Формирование результатов прохождения научно-педагогической практики

№ п/п	Контролируемые этапы научно-педагогической практики	Перечень планируемых результатов освоения этапа научно-педагогической практики	Оценочные материалы
1	Ознакомительный этап	– знание техники безопасности; – знание содержания нормативных документов, регулирующих образовательную деятельность в области высшего образования	собеседование
2	Этап непосредственной	– умение проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе в	статья или параграф в отчете о НИР; рецензия на статью

	практики	<p>составе научного коллектива;</p> <ul style="list-style-type: none"> – умение оценивать результаты научных исследований; – умение использовать полученные научные результаты в образовательной деятельности; – владение современными методами и средствами педагогической деятельности, эффективными приемами организации процесса обучения чеченскому языку; – реализовывать основные требования к педагогической деятельности в сфере высшего образования 	<p>или параграф в отчете о НИР; научно-методические материалы к занятию; план проведения практического занятия или семинара;</p> <p>отзыв руководителя практики</p>
3	Завершающий аналитический этап	<ul style="list-style-type: none"> – умение публично представлять результаты научного исследования, осуществлять научную коммуникацию 	<p>Доклад об итогах прохождения практики, сопровождаемый презентацией; отчетные документы</p>

9.2. Примерные оценочные материалы для текущего контроля прохождения научно-педагогической практики

- статья/параграф отчета о НИР;
- открытое занятие, проводимое аспирантом;
- отчетные документы о прохождении практики

9.3. Примерные оценочные материалы для контроля самостоятельной работы аспирантов

- индивидуальный план работы на доске Trello с вносимыми изменениями;
- рецензия на научную статью/параграф отчета о НИР;
- научно-методические материалы, доступные руководителю практики по ссылке на доске Miro или Jamboard;
- планы проведения практических занятий или семинаров

9.4. Примерные оценочные материалы для подготовки к промежуточной аттестации

Вопросы и задания для подготовки доклада об итогах прохождения научно-педагогической практики:

– Какими работами пополнилась библиография Вашего диссертационного исследования в процессе прохождения практики?

– С какими новыми научными концепциями Вы познакомились в ходе практики? Можно ли их использовать в Вашем исследовании?

– Какими исследовательскими методами Вы овладели в ходе практики? Какие из них позволили углубить Ваше диссертационное исследование?

– Какой или какие параграфы диссертационного исследования были написаны или доработаны по итогам практики?

– Как опыт написания научной рецензии помог доработать введение к диссертации?

– Как опыт подготовки к занятиям со студентами помог доработать выводы к главам диссертации?

Структурировать приложения к диссертации?

– Как Вы оцениваете готовность полученных в диссертационной работе результатов к внедрению?

Можно ли говорить об их внедрении на проведенных Вами занятиях?

– Какие методы преподавания и технологии Вы использовали при проведении занятий?

9.5. Описание критериев и показателей оценивания результатов прохождения научно-педагогической практики

Критерии	Оценка			
	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»
Качество выполнения задач, предусмотренных программой практики (на основании отзыва руководителя практики от университета / от профильной организации)	Аспирант продемонстрировал высокий уровень решения задач, предусмотренных программой практики, что нашло отражение в отзыве руководителя практики; индивидуаль	Аспирант продемонстрировал хороший уровень решения задач, предусмотренных программой практики, но имели место отдельные замечания руководителя практики от университета/профильной организации, что нашло отражение	Аспирант продемонстрировал удовлетворительный уровень решения задач, предусмотренных программой практики, имели место серьезные замечания руководителя практики от университета/профильной организации, что нашло отражение	Аспирант не решил задач, предусмотренных программой практики, что нашло отражение в отзыве руководителя практики от университета/от профильной организации

)	ное задание выполнено в полном объеме	в отзыве; индивидуальное задание выполнено на 80%	в отзыве; индивидуальное задание выполнено на 60%	
Результаты защиты (доклада об итогах практики)	Аспирант ясно, логично и доказательно отвечает на выбранный вопрос, проявляет самостоятельность в суждениях, сопровождает ответ презентацией, отвечает на вопросы членов кафедры			
Наличие отчетных документов	Аспирант представил необходимые отчетные документы в полном объеме и в срок	Аспирант представил необходимые отчетные документы с нарушением сроков	Аспирант представил не в полном объеме и с нарушением сроков	Аспирант представил отчетные документы не в полном объеме и с нарушением сроков
Содержание отчетных документов, представленных аспирантом	Содержание отчетных документов, представленных аспирантом, отвечает всем требованиям программы практики: ход практики подробно отражен в дневнике, материал	Содержание отчетных документов, представленных аспирантом, в целом отвечает требованиям программы практики, но изложение материала имеет отдельные недостатки.	Содержание отчетных документов, представленных аспирантом, имеет существенные недостатки.	Содержание отчетных документов, представленных аспирантом, не отвечает требованиям программы практики

	<p>изложен системно, логично, достоверно; отчет о результатах практики составлен содержательно и полно; отчетные материалы соответствуют содержанию практики.</p>			
--	---	--	--	--

9.5.1. Порядок выставления общей оценки по результатам научно-педагогической практики

«Отлично» ставится аспиранту, который выполнил в срок и на высоком уровне индивидуальное задание по практике, проявив самостоятельность, творчество, инициативу, продемонстрировал заметные достижения и умение вести научную коммуникацию во время защиты, подготовил отчетные документы в полном объеме.

«Хорошо» ставится аспиранту, который выполнил значительную часть индивидуального задания, но недостаточно четко представил результаты на защите, затруднялся при ответе на вопросы комиссии, допускал незначительные просчеты в процессе осуществления научно-исследовательской и/или профессионально-педагогической деятельности, однако смог их исправить с помощью руководителя практики.

«Удовлетворительно» ставится аспиранту, который выполнил индивидуальное задание наполовину, не продемонстрировал явных достижений во время защиты, не смог ответить на часть вопросов комиссии, допускал серьезные ошибки в основных видах профессиональной деятельности, представил с нарушением сроков плохо оформленную отчетную документацию.

«Неудовлетворительно» ставится аспиранту, который не выполнил индивидуальное задание, в результате чего не смог представить результатов практики во время защиты и не сдал отчетную документацию в установленный срок. Общая оценка выставляется на зачете с учетом его результатов и оценки руководителя практики от университета/профильной организации.

10. Фиксирование результатов прохождения научно-педагогической практики

Результаты научно-педагогической практики подводятся в форме зачета, который носит дифференцированный характер и принимается на выпускающей кафедре.

Защита результатов научно-педагогической практики носит публичный характер, т.е. на заседании выпускающей кафедры, назначенном заведующим выпускающей кафедрой.

Оценка по научно-педагогической практике выставляется в зачетно-экзаменационную ведомость.

Зачетно-экзаменационные ведомости хранятся в отделе аспирантуры.

Комплект отчетных документов о прохождении научно-педагогической практики представляется аспирантом в отдел аспирантуры в установленные сроки и хранится в личном деле аспиранта.

Аспиранты, не выполнившие программу научно-педагогической практики по уважительной причине, подтвержденной соответствующими документами, проходят промежуточную аттестацию по научно-педагогической практике в установленном ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова» порядке.

Аспиранты, не выполнившие программу научно-педагогической практики без 25 уважительной причины или получившие оценку «неудовлетворительно», считаются имеющими академическую задолженность.

Ликвидация академической задолженности аспирантов по научно-педагогической практике проводится в установленном ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова» порядке.

11. Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение проведения практики

11.1. Перечень рекомендуемой учебной литературы и ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

11.1.1. Учебная литература

1. Рыжкова-Гришина, Л. В. Развитие речи: система работы / Л. В. Рыжкова-Гришина. – 2-е изд., стер. – Москва: ФЛИНТА, 2020. – 250 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=482340> (дата обращения: 18.03.2023). – Библиогр.: с. 192-210. – ISBN 978-5-9765-2123-0. – Текст: электронный.

2. Учитель для будущего: язык, культура, личность (к 200-летию со дня рождения Ф.И. Буслаева) / отв. ред. В. Д. Янченко; сост. и науч. ред. А. Д. Дейкина, А. Ю. Устинов, В. Д. Янченко. [и др.]. – Москва: Московский педагогический государственный университет (МПГУ), 2018. – 484 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500578> (дата обращения: 18.03.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4263-0653-0. – Текст: электронный.

3. Янченко, В. Д. Научное наследие в области методики преподавания русского языка последней трети XX века - учителям-словесникам / В. Д. Янченко; науч. ред. А. Д. Дейкина; Московский педагогический государственный университет. – 2-е изд. – Москва: Московский педагогический государственный университет (МПГУ), 2017. – 168 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471567> (дата обращения: 18.03.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4263-0469-7. – Текст: электронный.

б) Дополнительная литература:

1. Современные технологии в преподавании русского языка: к 60-летию кафедры методики преподавания русского языка Московского педагогического государственного университета: Материалы международной научно-практической конференции (2–3 октября 2020 года) / отв. ред. А. Д. Дейкина, В. Д. Янченко; Московский педагогический государственный университет, Институт филологии [и др.]. – Москва: Московский педагогический государственный университет (МПГУ), 2020. – 549 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=613650> (дата обращения: 18.03.2023). – ISBN 978-5-4263-0933-3. – Текст: электронный.

2. Пещеров, Г.И. Методология научного исследования: учебное пособие: [16+] / Г.И. Пещеров; Институт мировых цивилизаций. – Москва: Институт мировых цивилизаций, 2017. – 312 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=598470> (дата обращения: 18.03.2023). – ISBN 978-5-9500469-0-2. – Текст: электронный.

3. Денисенко, С. И. Оптимизация сотрудничества преподавателей и студентов в ходе образовательного процесса - насущная потребность времени / С. И. Денисенко // Вестник Московского государственного лингвистического университета. – 2014. – № 16(702). – С. 53-61. - URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=22760395> (дата обращения: 18.03.2023) 4. Морозов Александр Владимирович Особенности управления высшим учебным заведением в современных условиях // Управление образованием: теория и практика. 2016. №2 (22). - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-upravleniyavysshim-uchebnym-zavedeniyem-v-sovremennyh-usloviyah> (дата обращения: 23.06.2023). (дата обращения: 18.03.2023)

11.1.2. Нормативные правовые акты

1. 1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

11.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://www.edu.ru/>

Федеральный портал «Российское образование» <http://fgosvo.ru/>

Портал Федеральных государственных образовательных стандартов <http://www.ict.edu.ru/>

Образовательный портал «Информационно-коммуникационные технологии в образовании»

<http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Научная электронная библиотека www.biblioclub.ru

Университетская библиотека онлайн

РФ: <https://vak.minobrnauki.gov.ru/>

Научная электронная библиотека: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

11.3 Перечень информационных технологий, используемых при проведении научно-педагогической практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

В процессе лекционных и семинарских занятий используется следующее программное обеспечение:

- программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);
- программы для демонстрации видеоматериалов (например, проигрыватель «Windows Media Player»);
- программа для демонстрации презентаций («Microsoft PowerPoint»).

11.4. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине необходима учебная аудитория, оснащенная компьютером с возможностью выхода в Интернет, воспроизведения звука, а также проектором или крупнодиагональным LCD-монитором.

12. Методические рекомендации по прохождению научно-педагогической практики

12.1. Методические рекомендации для аспирантов общего характера

Во время практики аспирант получает возможность попробовать себя в двух качествах – ученого и преподавателя. Рекомендуется равномерно распределить свое время между этими двумя направлениями профессиональной деятельности.

Индивидуальное задание составляется руководителем практики. На его основе аспирант разрабатывает план, рассчитывая академические часы по дням.

Следует работать в тесном контакте с руководителем практики и обращаться к нему по всем возникающим вопросам. При этом желательно установить научный контакт и с другими членами кафедры, не стесняться задавать им вопросы в рамках их компетенций.

График посещения аспирантом занятий преподавателей принимающей кафедры составляется заведующим кафедрой и обсуждается с аспирантом. Выбор группы для проведения аспирантом занятий осуществляется руководителем практики совместно с заведующим кафедрой. Аспирант допускается к активной практике после прохождения пассивной практики в этой группе