

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Саидов Заурбек Асланбекович
Должность: Ректор
Дата подписания: 23.11.2023 11:46:26
Уникальный программный ключ:
2e8339f3ca5e6a5b4531845a12d1bb5d1821f0ab

**Анкета работодателя для опроса с целью получения информации
об удовлетворенности качеством образования выпускников
направления подготовки «Бизнес-информатика»
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет имени Ахмата
Абдулхамидовича Кадырова»**

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете:
(полное наименование организации)
ООО "УБД" (Цифровое Бизнес решение)
2. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии):
до 5 основных направлений подготовки (специальностей) "Бизнес - информатика",
"Программное обеспечение", "Информационные технологии"
3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?
☒ Да
☐ Нет
4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их председателей?
☒ Да
☐ Нет
5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?
☒ Да
☐ Нет
6. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым образовательной организацией?
☐ Да
☒ Нет
7. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых образовательной организацией?
☐ Да
☒ Нет
8. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования?
☐ Да
☒ Нет
9. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?
☒ Да
☐ Нет
10. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

- ☐ Полностью соответствуют
☒ В основном соответствуют
☐ Частично соответствуют
☐ Полностью не соответствуют
☐ Затрудняюсь ответить
11. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?
☐ Полностью удовлетворен
☒ В основном удовлетворен
☐ Частично удовлетворен
☐ Полностью не удовлетворен
☐ Затрудняюсь ответить
12. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?
☐ Полностью удовлетворен
☒ В основном удовлетворен
☐ Частично удовлетворен
☐ Полностью не удовлетворен
☐ Затрудняюсь ответить
13. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?
☐ Полностью удовлетворен
☐ В основном удовлетворен
☒ Частично удовлетворен
☐ Полностью не удовлетворен
☐ Затрудняюсь ответить
14. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?
☐ Полностью удовлетворен
☐ В основном удовлетворен
☒ Частично удовлетворен
☐ Полностью не удовлетворен
☐ Затрудняюсь ответить
15. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?
☐ Полностью удовлетворен
☒ В основном удовлетворен
☐ Частично удовлетворен
☐ Полностью не удовлетворен
☐ Затрудняюсь ответить
16. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?
☒ Полностью удовлетворен
☐ В основном удовлетворен
☐ Частично удовлетворен
☐ Полностью не удовлетворен
☐ Затрудняюсь ответить
17. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?
☐ Полностью удовлетворен
☒ В основном удовлетворен

- ☐ Частично удовлетворен
- ☐ Полностью не удовлетворен
- ☐ Затрудняюсь ответить

18. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:
умение работать в команде, стрессоустойчивость
19. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?
- ☐ Ни одного
 - ☒ От 1 до 5
 - ☐ От 6 до 10
 - ☐ От 11 до 15
 - ☐ Более 15
20. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?
- ☒ Намерены
 - ☐ Нет
 - ☐ Намерены, но при условии _____
21. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?
- ☒ Да, безусловно
 - ☐ Да, ограниченно
 - ☐ Нет
 - ☐ Другое _____
22. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов):
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации! (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)
- ☒ Заключение соглашений о прохождении практики
 - ☒ Проведение совместных мероприятий
 - ☒ Организация стажировок обучающихся
 - ☐ Участие в профориентационных мероприятиях организации
 - ☐ Другое _____
23. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов):
- ☐ Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)
 - ☒ Высокий уровень теоретической подготовки
 - ☒ Высокий уровень практической подготовки
 - ☐ Профессионализм
 - ☐ Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации
 - ☐ Высокий уровень производственной дисциплины
 - ☒ Желание выпускников работать
 - ☐ Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
 - ☐ Другое _____
24. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов):
- ☐ Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)
 - ☐ Низкий уровень теоретической подготовки

25. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организации (перечислить):

- ☒ Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся
- ☐ Включение практикантов в производственный процесс
- ☐ Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)
- ☐ Совмещение направлений подготовки (специальностей)
- ☐ Повышение профессионального уровня преподавательского состава
- ☐ Улучшение материально-технической базы образовательной организации
- ☐ Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава
- ☒ Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями
- ☐ Другое

- ☒ Знания новейших технологий
- ☐ Знание законодательства
- ☐ Знание иностранного языка
- ☐ Умение проявлять инициативу на работе
- ☒ Умение применять инновации в своей работе
- ☐ Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)
- ☐ Другое

- система также проходит независимую оценку
на соответствие и учитывать эти результаты
при формировании ОПОП

Менушев А. Я.